



ประกาศคณะอักษรศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

เรื่อง กำหนดตัวชี้วัดการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)  
เป็นตัวชี้วัดหนึ่งของการวัดผลสัมฤทธิ์ของงานด้านตัวชี้วัดผลงานหลัก  
(Key Performance Indicators : KPIs) สำหรับบุคลากรในสังกัดคณะอักษรศาสตร์

โดยที่มหาวิทยาลัยมีนโยบายการพัฒนาบุคลากร โดยกำหนดกลยุทธ์ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยศิลปากรได้มีการจัดทำแผนพัฒนาตนเองเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถหรือสมรรถนะให้สอดคล้องและตอบสนองต่อเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาทั้งส่วนบุคคล ส่วนงาน และมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 3 ของประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากรเรื่อง กำหนดตัวชี้วัดการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เป็นตัวชี้วัดหนึ่งของการวัดผลสัมฤทธิ์ของงานด้านตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs) ฉบับลงวันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2564 จึงให้ประกาศกำหนดการนำตัวชี้วัดด้านแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เป็นตัวชี้วัดหนึ่งของการวัดผลสัมฤทธิ์ของงานด้านตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs) ไว้ดังนี้

ข้อ 1 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศิลปากร

“คณะ” หมายความว่า คณะอักษรศาสตร์

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดคณะอักษรศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

ข้อ 2 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้กำหนดองค์ประกอบการประเมินไว้ 2 ด้าน ได้แก่ (1) ผลสัมฤทธิ์ของงานด้านตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs) ทั้งที่เป็นงานประจำและงานตามแผนกลยุทธ์ และ (2) ความสามารถหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (Competency)

ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้หัวหน้าหน่วยงานกำหนดให้ต้องมีแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เป็นตัวชี้วัดหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรแต่ละคนในสังกัด

ข้อ 3 ให้กำหนดค่าน้ำหนักสำหรับตัวชี้วัดแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) แก่บุคลากรแต่ละคน เป็นจำนวนร้อยละ 10 ประกอบด้วย

3.1 มีแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เพื่อพัฒนาตนเอง

3.2 มีการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ตามวิธีการพัฒนาที่กำหนดไว้ตามข้อ 24 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2561 ทั้งนี้ ต้องได้รับการศึกษาหรือฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถหรือสมรรถนะเพื่อพัฒนางานอย่างน้อย 1 โครงการหรือกิจกรรม ใน 1 รอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่สัมพันธ์กับพันธกิจของคณะ หรือภารกิจตามตำแหน่งงาน ได้แก่

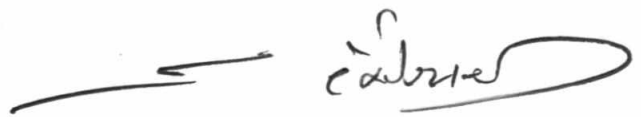
3.2.1 สายวิชาการ การพัฒนาตนเองสัมพันธ์กับพันธกิจของคณะ โดยต้องเป็นการเพิ่มความสามารถหรือสมรรถนะที่ส่งเสริมภารกิจที่รับผิดชอบตามตำแหน่งผู้สอน ผู้กำกับดูแลหลักสูตร ผู้วิจัย หรือผู้บริหารตั้งแต่หัวหน้าภาควิชาขึ้นไป

3.2.1 สายสนับสนุน การพัฒนาตนเองสัมพันธ์กับการสนับสนุนงานพันธกิจของคณะ โดยต้องเป็นการเพิ่มความสามารถหรือสมรรถนะที่สอดคล้องกับ 4 งานหลัก ได้แก่ งานบริหารและธุรการ งานบริการการศึกษา งานคลังและพัสดุ และงานบริการวิชาการและเทคโนโลยี

3.3 การพัฒนาตนเองต้องมีการจัดทำรายงาน โดยมีแผนที่ระบุความคาดหวัง การดำเนินการ และผลกรณำสิ่งที่ได้รับการพัฒนาไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน คณะ หรือมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบครึ่งปีแรก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 4 พฤศจิกายน 2564



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุมาลี ลิ้มประเสริฐ)  
คณบดีคณะอักษรศาสตร์