



ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยศิลปากร
เรื่อง สวัสดิการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ด้วยสภามหาวิทยาลัยศิลปากรในการประชุมครั้งที่ 1/2543 เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2543 อนุมัติ
ในหลักการให้จ่ายสวัสดิการแก่พนักงานมหาวิทยาลัยศิลปากรเกี่ยวกับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล และสวัสดิการ
เกี่ยวกับการศึกษาของบุตร

และโดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่อง สวัสดิการ
พนักงานมหาวิทยาลัย อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากรโดยมติที่ประชุม ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยศิลปากร
ในการประชุมครั้งที่ 19/2556 เมื่อวันที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2556 จึงให้ประกาศดังนี้

ข้อ 1 ให้ใช้ประกาศนี้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2556 เป็นต้นไป

ข้อ 2 ให้ยกเลิกประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่อง สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย
ฉบับลงวันที่ 6 มีนาคม 2551

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศิลปากร

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย
ศิลปากรเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณแผ่นดิน

ข้อ 4 ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีสวัสดิการแก่พนักงาน ดังนี้

- (1) สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล
- (2) สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร
- (3) การประกันสุขภาพกลุ่มเป็นรายปี

ข้อ 5 มหาวิทยาลัยจะจัดเงินเพื่อเป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลและสวัสดิการเกี่ยวกับ
การศึกษาของบุตรให้แก่พนักงาน ดังนี้

- (1) พนักงานที่มีอายุงานไม่เกิน 5 ปี จัดสรรให้ปีละ 10,000 บาท
- (2) พนักงานที่มีอายุงานเกิน 5 ปี แต่ไม่เกิน 10 ปี จัดสรรให้ปีละ 15,000 บาท
- (3) พนักงานที่มีอายุงานเกิน 10 ปี แต่ไม่เกิน 15 ปี จัดสรรให้ปีละ 20,000 บาท
- (4) พนักงานที่มีอายุงานตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป จัดสรรให้ปีละ 25,000 บาท

การนับอายุงานตามวรรคหนึ่ง ให้นับในวันที่ 1 ตุลาคมของทุกปี

การจัดเงินเพื่อเป็นสวัสดิการแก่พนักงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งในปีแรก ให้จัดสรรตาม
สัดส่วนของระยะเวลาจ้าง

ในกรณีที่พนักงานมิได้เบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลและสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร หรือเบิกเงินสวัสดิการดังกล่าวแต่ไม่เกินจำนวนที่ตนมีอยู่ มหาวิทยาลัยจะนำเงินสวัสดิการคงเหลือที่มีอยู่นั้นสมทบเป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลและสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรของพนักงานผู้นั้นในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ พนักงานดังกล่าวต้องได้รับการจ้างจากมหาวิทยาลัยเป็นเวลาต่อเนื่องกัน

ข้อ 6 การจ่ายเงินค่าเบี้ยประกันสุขภาพกลุ่มตามข้อ 4 (3) ให้จ่ายจากเงินของมหาวิทยาลัย

ข้อ 7 พนักงานที่ออกจากงานจะขาดจากการได้รับสวัสดิการทุกประเภทตั้งแต่วันที่ออกจากงาน

ข้อ 8 นอกเหนือจากที่มหาวิทยาลัยทำประกันสุขภาพกลุ่มให้แก่พนักงานแล้ว พนักงานสามารถทำประกันสุขภาพเพิ่มเติมสำหรับตนเองได้โดยจ่ายค่าเบี้ยประกันจากเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลภายในวงเงินสะสมเพื่อสวัสดิการของพนักงานนั้น ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) ให้พนักงานเสนอขอเบิกจ่ายเงินค่าเบี้ยประกันโดยให้แนบสำเนากรมธรรม์พร้อมรายการแจกแจงค่าเบี้ยประกันสำหรับใช้ประกอบการเบิกจ่ายด้วย

(2) การเบิกจ่ายค่าเบี้ยประกันกรณีนี้ ไม่รวมถึงค่าเบี้ยประกันชีวิต ค่าเบี้ยประกันเพื่อการออมทรัพย์ หรือการชำระเงินเป็นค่าความคุ้มครองอื่น ๆ

ข้อ 9 การขอรับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล

(1) กรณีที่พนักงานมีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลหรือเงินชดเชยอื่นในทำนองเดียวกันจากบุคคลอื่นด้วยและได้รับเงินนั้นแล้ว ถ้าปรากฏว่าเงินค่ารักษาพยาบาลหรือเงินชดเชยอื่นที่ได้รับนั้นน้อยกว่าจำนวนที่จ่ายไป หากพนักงานประสงค์จะขอเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามประกาศนี้เฉพาะส่วนที่ยังขาดอยู่ ให้นำหลักฐานการรับเงินของสถานพยาบาลที่บุคคลอื่นนั้นได้รับรองว่าพนักงานผู้นั้นได้รับการชดเชยค่ารักษาพยาบาลไปแล้วเป็นจำนวนเท่าไร เพื่อมาขอเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลได้ภายในวงเงินที่ตนมีในกรณีนี้มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลไม่เกินส่วนที่ยังขาดอยู่ภายในวงเงินที่พนักงานนั้นมีอยู่เท่านั้น

(2) กรณีที่บุคคลในครอบครัวของพนักงานมีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลจากบุคคลอื่นด้วย มหาวิทยาลัยจะไม่ให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามประกาศนี้ เว้นแต่เงินค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นน้อยกว่าจำนวนที่จ่ายไป มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลไม่เกินส่วนที่ยังขาดอยู่ภายในวงเงินที่พนักงานนั้นมีอยู่เท่านั้น โดยพนักงานต้องนำหลักฐานการรับเงินของสถานพยาบาลที่บุคคลอื่นนั้นได้รับรองว่าบุคคลในครอบครัวของพนักงานผู้นั้นได้รับการชดเชยค่ารักษาพยาบาลไปแล้วเป็นจำนวนเท่าไรแนบประกอบการเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลมาด้วย

ข้อ 10 ในกรณีที่พนักงานหรือบุคคลในครอบครัวของพนักงานนั้นมีสิทธิได้รับค่าสินไหมทดแทนสำหรับค่ารักษาพยาบาลจากบุคคลอื่นแล้ว พนักงานผู้นั้นไม่สามารถรับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามประกาศนี้ได้ เว้นแต่ค่าสินไหมทดแทนสำหรับค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นน้อยกว่าค่ารักษาพยาบาล มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลไม่เกินส่วนที่ขาดอยู่ภายในวงเงินที่พนักงานนั้นมีอยู่เท่านั้น โดยพนักงานต้องนำหลักฐานการจ่ายเงินจากบุคคลอื่นซึ่งรับรองว่าได้จ่ายค่าสินไหมทดแทนสำหรับค่ารักษาพยาบาลแก่พนักงานหรือบุคคลในครอบครัวของพนักงานผู้นั้นไปแล้วเป็นจำนวนเท่าไรพร้อมหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้องแนบประกอบการเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลมาด้วย

ข้อ 11 การจ่ายเงินเป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลแก่พนักงาน ให้นำพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล และระเบียบกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดกับประกาศนี้ ทั้งนี้ พนักงานสามารถเบิกเงินค่ารักษาพยาบาลสำหรับตนเองและบุคคลในครอบครัวของพนักงานตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลได้โดยอนุโลม

ข้อ 12 การจ่ายเงินเป็นสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร ให้นำพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร และระเบียบกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดกับประกาศนี้

ข้อ 13 พนักงานผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับและมีเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลและสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรตามประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่อง สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ 6 มีนาคม 2551 ที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้อยู่เป็นจำนวนเท่าใด มหาวิทยาลัยจะนำเงินสวัสดิการที่จัดสรรให้แก่พนักงานจำนวนนั้นเป็นเงินสวัสดิการสำหรับพนักงานผู้นั้นตามประกาศนี้ โดยสามารถนำไปสมทบเป็นเงินสวัสดิการในปีต่อ ๆ ไปได้

ประกาศ ณ วันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2556



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยชาญ ถาวรเวช)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร

ประธาน ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยศิลปากร