

เปิดรับสมัครสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

ตามที่มหาวิทยาลัยศิลปากรได้เห็นความสำคัญให้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นหลักประกันแก่พนักงานมหาวิทยาลัยในลักษณะการออมเงินเพื่อมีเงินก้อนไว้ใช้ในยามชราภาพ ออกจากงาน หรือถึงแก่กรรม โดยมีบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนไทยพาณิชย์ จำกัด (SCBAM) เป็นผู้ดำเนินการจัดการกองทุนนั้น

เนื่องจากตาม ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ กำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุ จะต้องยื่นสมัครเป็นสมาชิกกองทุนภายใน 45 วัน นับจากวันที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง หากมิได้ยื่นแสดงความจำนงขอสมัครภายในกำหนดเวลาดังกล่าวให้ถือว่าพนักงานฯ ผู้นั้นสละสิทธิ์ไม่สามารถยื่นสมัครเป็นสมาชิกกองทุนในภายหลังได้ เว้นแต่จะได้รับการอนุญาตจากคณะกรรมการกองทุนเฉพาะรายกรณีเท่านั้น

ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงเปิดโอกาสให้พนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยศิลปากรที่ได้รับการบรรจุ แต่งตั้งใหม่ สามารถสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้ตั้งแต่นี้เป็นต้นไป

ทั้งนี้ โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ครั้งที่ 2 / 2560 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2560 เห็นชอบกำหนดนโยบายการลงทุนแบบผสม เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิกกองทุน โดยกำหนดนโยบายการลงทุนแบบผสม โดยมีรูปแบบดังนี้

- รูปแบบที่ 1 นโยบายตราสารหนี้ 100% (PVDMPFFI 100%)
- รูปแบบที่ 2 นโยบายตราสารหนี้ 80% นโยบายตราสารทุน 20% (PVDMPFFI 80% PVDMPFEQ 20%)
- รูปแบบที่ 3 นโยบายตราสารหนี้ 70% นโยบายตราสารทุน 30% (PVDMPFFI 70% PVDMPFEQ 30%)
- รูปแบบที่ 4 นโยบายตราสารหนี้ 60% นโยบายตราสารทุน 40% (PVDMPFFI 60% PVDMPFEQ 40%)

พร้อมนี้ได้แนบ รายละเอียดสาระสำคัญของข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจ หากประสงค์สมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ ให้ยื่นเรื่องได้ที่คณะ / หน่วยงานของตนเอง เพื่อให้คณะ/หน่วยงาน รวบรวมใบสมัครดังกล่าวส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ตลิ่งชัน เพื่อดำเนินการต่อไป โดยการสมัครกองทุนฯ จะมีผลการสมัครในเดือนใด ก็ต่อเมื่อกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ตลิ่งชัน ลงทะเบียนรับเรื่องภายในวันที่ 4 ของเดือนนั้น ทั้งนี้หากส่งมาภายหลังวันที่ 4 ของเดือน จะมีผลในเดือนถัดไป ส่วนแบบฟอร์มใบสมัคร พนักงานฯ สามารถ Download ได้จากเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ www.pd.su.ac.th

จึงขอแจ้งประชาสัมพันธ์มาให้ทราบ

กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยศิลปากร

โทรภายใน 31721-31724 (ศศิวิมล งานทะเบียนประวัติ)

ข้อมูลสาระสำคัญของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของมหาวิทยาลัยศิลปากร

พนักงานมหาวิทยาลัย ของมหาวิทยาลัยศิลปากร สามารถสมัครเป็น สมาชิกกองทุน สำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดยมหาวิทยาลัยกำหนดให้มีนโยบายการลงทุน 2 นโยบายการลงทุน ดังนี้

1. นโยบายตราสารหนี้ (PVDMPFFI) และ 2. นโยบายตราสารทุน (PVDMPFEQ) จากนโยบายการลงทุนข้างต้น คณะกรรมการกองทุนฯ ได้กำหนดให้สมาชิกเลือกผสมนโยบายการลงทุนเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิก แต่ละราย โดยมีรูปแบบในการเลือกผสมเป็น 4 รูปแบบการลงทุนได้ตามความสมัครใจ โดยมีบริษัทหลักทรัพย์ จัดการกองทุน ไทยพาณิชย์ จำกัด (SCBAM) เป็นผู้ดำเนินการจัดการกองทุนฯ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้กำหนดรายละเอียดในสาระสำคัญที่ พนักงานมหาวิทยาลัยควรได้รับทราบเป็นข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจสมัครเป็นสมาชิกกองทุน ดังนี้

1. เงินสะสม และเงินสมทบ

ให้กำหนดเงินสะสมและเงินสมทบ ดังนี้

(1) ให้กำหนดเงินสะสมตามข้อ 3.1 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดยสมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือน โดยให้นายจ้างหักเงินสะสมจากค่าจ้างในอัตรา ตามที่สมาชิกกำหนด ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 2 ของค่าจ้าง แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้าง

(2) ให้กำหนดเงินสมทบตามข้อ 3.3 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดยมหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกตาม (1) แต่ละรายในวันเดียวกับวันที่ จ่ายเงินสมทบ ตามรายละเอียด ดังนี้

อายุงาน	อัตราเงินสะสม (ร้อยละ)
น้อยกว่า 5 ปี	5
ครบ 5 ปี หรือ มากกว่า แต่ไม่ถึง 10 ปี	6
ครบ 10 ปี หรือ มากกว่า แต่ไม่ถึง 15 ปี	7
ครบ 15 ปี หรือ มากกว่า	8

2. การจ่ายเงินกองทุนคืนแก่สมาชิก

กองทุนฯ จะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวให้แก่สมาชิกตามอายุงาน ดังนี้

อายุงาน	เงินสมทบพร้อมผลประโยชน์(ร้อยละ)
น้อยกว่า 2 ปี	0
ครบ 2 ปี หรือ มากกว่า แต่ไม่ถึง 3 ปี	25
ครบ 3 ปี หรือ มากกว่า แต่ไม่ถึง 4 ปี	50
ครบ 4 ปี หรือ มากกว่า แต่ไม่ถึง 5 ปี	75
ครบ 5 ปี หรือ มากกว่า	100

อนึ่ง พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2550 จะต้องเป็นสมาชิกกองทุนไม่น้อยกว่า 1 ปี จึงจะมีสิทธิได้รับเงินสมทบ และผลประโยชน์ตามอายุงานที่กำหนดดังกล่าว

สำหรับสมาชิกที่ลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุนโดยไม่ลาออกจางานจะไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสมทบ