



ระเบียบมหาวิทยาลัยศิลปากร
ว่าด้วยค่าชดเชย (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายค่าชดเชย
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙
ข้อ ๖๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙
และข้อ ๓๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙
สภามหาวิทยาลัยศิลปากรในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออก
ระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยค่าชดเชย (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของระเบียบมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยค่าชดเชย พ.ศ. ๒๕๕๙
แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยค่าชดเชย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความ
ต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ มหาวิทยาลัยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่บุคลากรประจำที่ถูกเลิกจ้าง
ในกรณีหนึ่งกรณีใดดังต่อไปนี้

- (๑) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่มหาวิทยาลัย
- (๒) จงใจทำให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหาย
- (๓) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๔) ถูกลงโทษไล่ออกจากงาน
- (๕) ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาห้าวันทำการติดต่อกันไม่ว่าจะมีวันหยุดคั่น

หรือไม่ก็ตาม โดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๖) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นกรณีที่เป็น
ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษและต้องไม่เป็นกรณีที่มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหาย

(๗) บุคลากรประจำขอลาออกจากงาน

เฉพาะกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับการต่อการจ้างตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและการพิจารณาต่อเวลาราชการและต่อการจ้าง
ของบุคลากรสายวิชาการที่จะเกษียณอายุเมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ที่ขอลาออกจากงานก่อนถึง
สิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ให้ได้รับค่าชดเชยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๕

๕
๖๖๘

(๘) บุคลากรประจำไม่ประสงค์ต่อการจ้างตามที่มหาวิทยาลัยแจ้งให้ต่อ
สัญญา

(๙) ถูกสั่งให้ออกจากงานเนื่องจากขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของ
การเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
พนักงานมหาวิทยาลัย หรือการเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากร
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างมหาวิทยาลัย

(๑๐) ถูกสั่งให้ออกจากงานกรณีมีมลทินมัวหมองจากพฤติกรรมที่ก่อให้เกิด
ความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย เช่น มีกรณีเกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้โทษ มีพฤติกรรมเกี่ยวกับความผิดทางเพศ
หรือกรณีอื่น ๆ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

การไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยตามวรรคหนึ่ง ให้อธิการบดีโดยมติ ก.บ.ม. พิจารณา
ให้ความเห็นชอบ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายภราเดช พยัฆวิเชียร)

นายกสภามหาวิทยาลัยศิลปากร