



ระเบียบมหาวิทยาลัยศิลปากร
ว่าด้วยค่าชดเชย (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายค่าชดเชย
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙
ข้อ ๖๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙
และข้อ ๓๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙
สภามหาวิทยาลัยศิลปากรในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกระเบียบ
ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยค่าชดเชย (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ.๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของระเบียบมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยค่าชดเชย พ.ศ. ๒๕๕๙
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้จ่ายค่าชดเชยให้แก่บุคลากรประจำซึ่งเลิกจ้าง ดังนี้

(๑) ทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้จ่ายเท่ากับ
หนึ่งเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๒) ทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี ให้จ่ายเท่ากับสามเท่า
ของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๓) ทำงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้จ่ายเท่ากับหกเท่าของ
อัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๔) ทำงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้จ่ายเท่ากับแปดเท่าของ
อัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๕) ทำงานติดต่อกันครบสิบปี แต่ไม่ครบยี่สิบปี ให้จ่ายเท่ากับสิบเท่าของ
อัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๖) ทำงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้จ่ายเท่ากับสิบสามเท่าครึ่งของ
อัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย

การนับระยะเวลาของจำนวนปีเพื่อคำนวณอายุงานตามวรรคหนึ่ง หากมีเศษของปี
เกินสิบเอ็ดเดือนสิบห้าวันแต่ไม่ครบสิบสองเดือน ให้ปัดเศษเป็นหนึ่งปี

การเลิกจ้างตามข้อนี้หมายความว่า การกระทำใดที่มหาวิทยาลัยไม่ให้อุบลลากร
ประจำทำงานต่อไปและไม่จ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้างให้ไม่ว่าจะเป็นเพราะเหตุสิ้นสุดสัญญาจ้างหรือเหตุอื่นใด
และหมายความรวมถึงกรณีที่บุคลากรประจำไม่ได้ทำงานและไม่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเพราะเหตุที่
ส่วนงานมีการเปลี่ยนแปลงภารกิจหรือเหตุจำเป็นอื่นด้วย”

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายภราเดช พยัฆวิเชียร)
นายกสภามหาวิทยาลัยศิลปากร

๖
น.๖๘