

① สิ้น อนุมัติ

เพื่อโครงการ และจัดให้  
ผู้เกี่ยวข้อง วิทยากร และ  
สำนักงานคนดีต่อไป

สมท

17 เม.ย. 61

17 เม.ย. 61

② จ้างคนดี

สมท

17/4/61



ระเบียบมหาวิทยาลัยศิลปากร  
ว่าด้วยค่าชดเชย (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๑

คณะกรรมการ	002646
เลขที่	17 เม.ย. 2561
วันที่	9/4/61
เวลา	

③ สมทบ

เพื่อโปรด จัด เป็น ๑๐๐ สิบ และ  
สิบเก้า ภาควิชา และ สำนักงานคนดี

สมท

17 เม.ย. 61

18 เม.ย. 61

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายค่าชดเชย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙  
ข้อ ๖๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙  
และข้อ ๓๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙  
สภามหาวิทยาลัยศิลปากรในการประชุม ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกระเบียบไว้  
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยค่าชดเชย (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของระเบียบมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยค่าชดเชย พ.ศ. ๒๕๕๙  
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ มหาวิทยาลัยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่บุคลากรประจำที่ถูกเลิกจ้างใน  
กรณีหนึ่งกรณีใดดังต่อไปนี้

- (๑) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่มหาวิทยาลัย
- (๒) จงใจทำให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหาย
- (๓) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่าง

ร้ายแรง

(๔) ถูกลงโทษไล่ออกจากงาน

(๕) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นกรณีที่เป็น  
ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษและต้องไม่เป็นกรณีที่มีมหาวิทยาลัยได้รับความเสียหาย

(๖) บุคลากรประจำขอลาออกจากงาน

เฉพาะกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับการต่อการจ้างตามข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและการพิจารณาต่อเวลาราชการและการจ้าง  
ของบุคลากรสายวิชาการที่จะเกษียณอายุเมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ที่ขอลาออกจากงานก่อนถึง  
สิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ให้ได้รับค่าชดเชยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๕

(๗) บุคลากรประจำไม่ประสงค์ต่อการจ้างตามที่มหาวิทยาลัยแจ้งให้ต่อ  
สัญญา

สมท

(๘) ถูกสั่งให้ออกจากงานเนื่องจากขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย หรือการเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างมหาวิทยาลัย

(๙) ถูกสั่งให้ออกจากงานกรณีมีมลทินมัวหมองจากพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย เช่น มีกรณีเกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้โทษ มีพฤติกรรมเกี่ยวกับความผิดทางเพศหรือกรณีอื่น ๆ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

การไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยตามวรรคหนึ่ง ให้อธิการบดีโดยมติ ก.บ.ม. พิจารณาให้ความเห็นชอบ”

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายภราเดช พยัฆวิเชียร)

นายกสภามหาวิทยาลัยศิลปากร

